



PENGADILAN TINGGI AGAMA JAMBI

JL. H. AGUS SALIM, KOTA BARU JAMBI

TELP. 0741 - 41092, 40131, 445559

FAX 0741 - 445293

Home Page : www.pta-jambi.go.id E-mail : ptajambi@yahoo.com

Nomor : W5-A/1683 / OT.01.2/XI/2018

19 November 2018

Lampiran : 1 (satu) lembar

Hal : Penyampaian LKjIP Tahun 2018
Dan Dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2019

Yth. Ketua Pengadilan Agama Sewilayah Pengadilan Tinggi Agama Jambi

Di -

Tempat

Assalamu'alaikum, wr. wb.

Menindaklanjuti surat Sekretaris Mahkamah Agung RI Nomor 1385/SEK/OT.01.2/11/2018 Tanggal 12 November 2018 Tentang Penyampaian LkjIP Tahun 2018 dan Dokumen Perjanjian Kinerja Tahun 2019, maka diharapkan Saudara untuk menyusun :

1. Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Tahun 2018;
2. Dokumen Reviu Indikator Kinerja Utama (IKU);
3. Dokumen Reviu Rencana Strategis Tahun 2015 - 2019;
4. Dokumen Rencana Kinerja Tahun 2018, Tahun 2019, dan Tahun 2020;
5. Dokumen Perjanjian Kinerja Tahunan 2018 dan Tahun 2019.

Dokumen-dokumen tersebut diatas dikirimkan dengan ketentuan sebagai berikut :

1. Dikirimkan dalam bentuk *softcopy* (pdf) paling lambat tanggal 8 Februari 2019 ke email renogptajambi@gmail.com dan *hardcopy*nya kepada sekretaris Pengadilan Tinggi Agama Jambi c.q. sub bagian Perencanaan Program dan Anggaran.
2. Meng-*upload* Dokumen SAKIP melalui e-SAKIP REVIU Kementerian PAN-RB dalam bentuk *softcopy* (pdf).
3. Dipublikasikan dalam website satker masing-masing paling lambat tanggal 28 Februari 2019.

Mengingat pentingnya LKjIP sebagai acuan penilaian atas pelaksanaan Reformasi Birokrasi Mahkamah Agung dan Jajaran Peradilan dibawahnya, serta fungsinya sebagai lampiran Laporan Keuangan Pemerintah Pusat yang akan disampaikan kepada DPR RI sebagai pertanggungjawaban pelaksanaan APBN, maka diharapkan Dokumen SAKIP tersebut diatas dapat diserahkan tepat waktu (paling lambat tanggal 8 Februari 2019) dan selanjutnya bagi satker yang tidak memenuhi ketentuan tersebut maka dapat dikategorikan sebagai satker yang belum optimal dalam bekerjasama.

Demikian agar dilaksanakan dan terima kasih.

Wassalam,
Sekretaris,

The seal of the Pengadilan Tinggi Agama Jambi is circular, featuring a central emblem with a crescent moon and a star, surrounded by the text "PENGADILAN TINGGI AGAMA JAMBI" and the motto "DIPERHIMPUNSI".

H. Idris Latif, SH., MH.
NIP. 19640410 199303 1 002

Tembusan :

1. Sekretaris Mahkamah Agung RI di Jakarta
2. Ketua Pengadilan Tinggi Agama Jambi

Lampiran Surat Sekretaris
Mahkamah Agung RI
Nomor : 1385/SEK/OT.01.2/11/2018
Tanggal : 12 November 2018

FORMAT LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH

(Sistematika Laporan Kinerja berdasarkan Permen PAN RB Nomor 53 Tahun 2014)

Bab I Pendahuluan

Pada bab ini disajikan penjelasan umum organisasi, dengan penekanan kepada aspek strategis organisasi serta permasalahan utama (*strategic issued*) yang sedang dihadapi organisasi.

Bab II Perencanaan Kinerja

Pada bab ini diuraikan ringkasan/ikhtisar perjanjian kinerja tahun yang bersangkutan.

Bab III Akuntabilitas Kinerja

A. Capaian Kinerja Organisasi

Pada sub bab ini disajikan capaian kinerja organisasi untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis Organisasi sesuai dengan hasil pengukuran kinerja organisasi. Untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis tersebut dilakukan analisis capaian kinerja sebagai berikut:

1. Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini;
2. Membandingkan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir;
3. Membandingkan realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi;
4. Membandingkan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional (jika ada);
5. Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/ penurunan kinerja serta alternatif solusi yang telah dilakukan;
6. Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya;
7. Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja).

B. Realisasi Anggaran

Pada sub bab ini diuraikan realisasi anggaran yang digunakan dan yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja organisasi sesuai dengan dokumen Perjanjian Kinerja.

Bab IV Penutup

Pada bab ini diuraikan simpulan umum atas capaian kinerja organisasi serta langkah di masa mendatang yang akan dilakukan organisasi untuk meningkatkan kinerjanya.

Lampiran:

1. Perjanjian Kinerja (PK) Satker.
2. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) yang dilaporkan dan rencana kinerja tahun berikutnya.
3. Lain-lain yang dianggap perlu (penghargaan yang diterima oleh Satker).